



ALCANAR · LES CASES

Moció del grup municipal de la CUP Alcanar - les Cases en motiu del 8 de març, Dia Internacional de les Dones Treballadores.

El 8 de març se celebra el Dia Internacional de les Dones Treballadores, una jornada que expressa la lluita de milions de dones per enderrocar el sistema capitalista patriarcal que ens condemna a totes a un món cada cop més injust i generador de pobresa i múltiples desigualtats.

Aquest any però, afrontem aquesta jornada de lluita amb una pandèmia mundial que no ha fet més que posar de relleu que aquest sistema no és capaç de garantir el més bàsic a la població, deixant a un gruix cada cop més gran de persones en una situació de vulnerabilitat i desempament total.

Un cop més, igual que en l'anterior crisi del 2008. La crisi social i econòmica que està generant la pandèmia sanitària està tenint un impacte molt major sobre les dones i, especialment, sobre aquelles que es troben socialment i econòmica en situacions de més precarietat i de major vulneració de drets.

Les dones hem estat i seguim a primera línia fent front a la pandèmia, com a principals cuidadores a les llars, com a treballadores i professionals sanitàries, educadores, treballadores socials, netejadores, voluntàries... àmbits de les cures no remunerats i sectors professionals en els que som sempre majoritàries. Aquesta situació acaba tenint un impacte directe en la salut de les dones (major nombre de casos positius en dones, conseqüències negatives per la salut física i mental deguda a la sobrecàrrega de feina, a l'estrès, etc.).

Les dones estem sent les més afectades per la sobrecàrrega de treball de cura no remunerat, degut al confinament i el tancament dels serveis d'atenció a les persones com els Centres de Dia. Les dificultats per conciliar la vida laboral i familiar de les dones s'ha agreujat en aquest context generant segones i terceres jornades laboral no retribuïdes amb el corresponent estrès associat que comporta.

D'altra banda, segons el dossier estadístic de violències masclistes de l'any 2020 produït per l'Observatori de la Igualtat de Gènere, s'ha detectat que la situació de confinament ha agreujat més encara la posició de vulnerabilitat de les dones en situació de violència masclista i dels seus fills i filles, i les ha exposat a un major risc de patir-la, degut a l'aïllament social i la convivència contínua amb l'agressor.

La crisi de la COVID-19 també ha causat un fort impacte en l'àmbit laboral, agreujant la situació de les dones, ocupades sistemàticament en un mercat laboral desigual, segregat, feminitzat i més precaritzat que en el cas dels homes. Un exemple són les treballadores de la llar, que en un elevat percentatge treballen sense contracte, o en condicions de regulació laboral extremadament precària, i que han estat les primeres acomiadades per la crisi, sense cobertura d'atur perquè no en tenen. Ni, en molts casos, possibilitats d'accés a alguna prestació.

A les desigualtats ja existents en la discriminació salarial, en la subcontractació a través de contractes temporals, en les jornades parcials no desitjades, en l'atur, en els baixos salaris i en la discriminació laboral vers les dones que tenen criatures, cal afegir aspectes de l'actual situació. El gran nombre de dones que es veuen afectades per l'atur o en situacions d'expedients de regulacions temporals d'ocupació i per les retallades de salaris ha creat un augment important de la pobresa. Quan diem que la pobresa té cara de dona, no es tracta d'un lema més.

Segons l'Idescat, la taxa de pobresa femenina supera en sis punts la masculina i anirà a pitjor si no es fan polítiques que reverteixin aquesta situació.

Davant de tot això, cal que d'una vegada per totes que les institucions implementen polítiques realment feministes, que vagin més enllà de les polítiques d'aparador i que garanteixen la millora de la qualitat de vida de la població. Implementar polítiques feministes vol dir reforçar els serveis públics i revertir les privatitzacions i retallades en matèria de sanitat, educació i serveis socials; vol dir valoritzar les cures, millorant les condicions laborals de les treballadores i augmentant els recursos en matèria de dependència; vol dir garantir igualtat d'oportunitats a totes les persones sigui quin sigui el seu origen, la seva sexualitat, la seva identitat o expressió de gènere.

Per aquests motius el Grup Municipal de la CUP Alcanar - les Cases proposem al Ple l'adopció dels següents **ACORDS** :

Primer.- Instar al futur Govern de la Generalitat a establir una Renda Bàsica Universal de 735 euros mensuals, equivalent al 60% de la renda mitjana a Catalunya i independent d'altres ingressos, per garantir una autonomia econòmica mínima i una existència material digna.

Segon.- Demanar la suspensió del pagament de lloguers i subministraments per a totes les dones que es troben sense ingressos i/o acollides a les mesures d'Emergència Social, mentre duri la crisi sanitària. Aturar qualsevol mesura de desnonament sense alternativa habitacional.

Tercer.- Garantir l'empadronament immediat d'urgència de les totes les dones migrades que viuen al nostre municipi per tal que no queden excloses de sistemes

d'ajut, tinguin accés al sistema de salut i al sistema d'atenció social. Donant compliment a la Resolució de 30 de Gener de 2015 que en el seu article 2.3 insta als municipis a empadronar totes les veïnes i veïns i al Reial Decret 1690/1986 sobre la no obligatorietat de tenir títol de propietat o contracte de lloguer per la tramitació del padró.

Quart.- Treballar per la remunicipalització i ampliació dels serveis públics relacionats amb la sanitat, serveis socials i atenció a les dones i atenció de la infància.

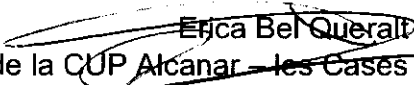
Cinquè.- Establir clàusules per evitar l'escletxa salarial entre homes i dones als contractes i licitacions que efectuï l'ajuntament, evitant la contractació amb aquelles empreses en les quals es detectin aquesta escletxa salarial en qualsevol dels seus estaments.

Sisè.- Realitzar campanyes institucionals de sensibilització contra les agressions sexuals i els assetjaments masclistes, sobre la diversitat sexual i d'identitats de gènere. Aquestes campanyes s'hauran de treballar juntament amb entitats i grups feministes del municipi.

Setè.- Garantir una formació continuada i obligatòria en clau feminista que incorpori la visió de la diversitat sexual i de gènere per al conjunt de treballadores de l'ajuntament, i de manera molt específica per als cossos de seguretat del municipi.

Vuitè.- Impulsar un grup de treball amb la participació dels grups municipals, Consell de Dones i les entitats feministes del municipi per generar un entorn de discussió que permeti articular accions conjuntes basades en les reivindicacions del moviment feminista.

Novè.- Traslladar aquests acords a les associacions de dones i col·lectius feministes del municipi, al Consell de Dones, al Consell Comarcal del Montsià i al Govern de la Generalitat.


Regidora del GM de la CUP Alcanar – les Cases
Alcanar i les Cases, març de 2021