



Ajuntament d'Alcanar

CERTIFICAT

Expedient núm.:	Òrgan col·legiat:
1121/2020	El ple

**Antonio Moreno Baza, EN QUALITAT DE SECRETARI D'AQUEST ÒRGAN,
CERTIFICO:**

Que en la sessió celebrada el 28 / de maig / 2020 s'adoptà l'acord següent:

Moció de la CUP en suport a les reivindicacions del moviment feminista per el 8M

El dia 8 de març se celebra la Diada Internacional de les dones treballadores, una jornada que expressa la lluita de milions de dones que no tenen res més que el seu treball com a mitjà de vida. Entenem que aquesta jornada com a una eina de demostració de força i resposta col·lectiva, per reivindicar que, davant un sistema que ataca sistemàticament la vida, nosaltres apostem per un feminisme per canviar-ho tot, de baix a dalt. Hem estat el conjunt de dones de les classes populars les que històricament hem mantingut viva la flama de la dignitat, la lluita contra l'explotació capitalista, patriarcal i racista, aquella que ens nega el dret a una vida digna i a una sobirania plena com a dones, tant als Països Catalans com arreu del món.

La divisió sexual del treball provoca que totes les tasques de la llar i les tasques de reproducció i de cura que realitzem les dones, pràcticament en solitari, no tinguin valor reconegut, ni econòmic, ni social, ni institucional, tot i ser tasques imprescindibles per garantir el manteniment de la vida.

Hem estat les dones les que hem sofert la cara més dura la crisi, retallades de pensions, educació, sanitat, no implementació de la llei de dependència, regressió en drets socials. Mentre l'estat i les empreses es beneficien de tot aquest treball invisibilitat i imprescindible.

Com a treballadores hem de patir també l'explotació a la feina i, encara més, si aquesta està associada al paper de cuidadores que el capitalisme patriarcal ha destinat a les dones de classes populars: netejar, rentar, cuinar i cuidar. Les dones som les que tenim més contractes a temps parcials, jornades laborals més curtes, percepció de salaris fins a un 26% per sota dels homes, un menor reconeixement de la feina. Tot això amb unes institucions que estan buides de sobirania, en les que prima la lògica del mercat per sobre de les persones, que sostenen un sistema autònom que ens ofega i que, en comptes de garantir-nos una vida digna ens retalla llibertats, ens desposseeix i ens precaritza.



Ajuntament d'Alcanar

L'alliberament d'aquest sistema que ens ofega, ens explota i ens assassina només serà possible lluitant organitzades per posar la vida al centre i així es reivindica durant la jornada de lluita del 8 de març. Una jornada que te, com un dels seus eixos principals, la lluita contra la feminització de la pobresa.

Tenim una llarga història feminista, i un recorregut de molts 8 de març prenent el carrer, la plaça. La paraula, ens convoquem totes, com van fer les nostres antecessores, per trencar els privilegis d'una societat patriarcal i capitalista, racista i heteronormativa.

En virtut de l'exposat, el grup municipal de la CUP Alcanar – Les Cases proposa al Ple de l'Ajuntament d'Alcanar l'adopció dels següents

ACORDS:

Primer. Mostra el nostre suport amb les mobilitzacions i reivindicacions dels moviment feminista, en especial a totes aquelles que es van dur a terme el passat 8 de març.

Segon. Elaboració per part de l'Ajuntament d'una diagnosi sobre les condicions laborals (salaris, conciliació familiar, benestar..) de les treballadores dels serveis públics externalitzats.

Tercer. Treballar per la remunicipalització d'aquells serveis públics actualment externalitzats i que estan altament feminitzats com són: Residència Centre de dia l'Onada i els serveis de neteja de les dependències municipals.

Quart. Establir clàusules per evitar l'escletxa salarial entre homes i dones als contractes i licitacions que efectui l'ajuntament, per tal d'evitar la contractació amb aquelles empreses en les quals es detecti aquesta escletxa salarial en qualsevol dels seus estaments.

Cinquè. Establir un protocol d'actuació per evitar la discriminació laboral de les persones trans.

Sisè. Establir la necessitat de personació de l'Ajuntament d'Alcanar en el casos penals d'assetjament laboral."

La regidora de Polítiques d'Igualtat, Maribel Ramon Abella (ERC-AM), intervé per dir que és evident que hi ha punts en els quals coincideixen, i comparteix l'objectiu en la igualtat i de la no discriminació. No obstant això, hi ha dos punts dels acords de la moció presentada, en els quals difereix, que són el 2n i 3r punt. Aquí es parla de l'elaboració per part de l'ajuntament d'una diagnosi sobre les condicions laborals de les treballadores dels serveis públics externalitzats, i puntualitza que l'ajuntament no té els recursos per fer això.

A més a més, considera que potser aquesta diagnosi seria més pròpia d'un observatori social, que no del propi ajuntament. Pel que fa referència a les empreses



Ajuntament d'Alcanar

la fiscalització ja es ve fent; en aquest sentit, les clàusules que hi ha a l'hora de fer els plecs ja no permeten aquestes discriminacions per raó de sexe. I és cert que determinades tasques o feines es troben més feminitzades, de manera que n'hi ha d'altres que estan més masculinitzades; però als plecs s'inclou una clàusula que és una barrera a la discriminació.

Quant al punt 3r dels acords de la moció parla de la remunicipalització dels serveis públics externalitzats, i considera que aquesta no és la solució. Si el seu grup vol demanar la remunicipalització algun servei, caldria que presentessin una altra moció en aquest sentit, i aleshores ja es discutirà; amb el benentès que no s'han de mesclar aquí les reivindicacions dels drets a la igualtat. L'objectiu el tenen molt clar i saben cap a on volen anar, i han de tenir la perspectiva de gènere com a eix central, i cal seguir el full de ruta per aconseguir aquest objectiu, i no és tant liquidar les empreses, sinó acompanyar-les cap a aquest objectiu de paritat i d'igualtat de gènere perquè s'hi vagin adaptant, que s'ho creguin i que s'hi impliquen; perquè està convençuda que la imposició no és la solució. En aquest sentit, avança que comparteix la visió i l'objectiu de la igualtat i de la no discriminació, però demana de treure aquests dos punts (2n i 3r), i aleshores podrien votar aquesta moció favorablement.

La regidora de la CUP, Erica Bel Queralt, hi està d'acord.

Diu el secretari, Antoni Moreno Baza, que tècnicament és una esmena presentada pel mateix grup municipal.

Es vota aquesta esmena, pel que fa a l'eliminació dels punts 2n i 3r de la moció, la qual s'aprova per unanimitat.

Vist el dictamen de la Comissió Informativa d'Atenció i Serveis a les Persones, de data 22/05/2020.

El Ple d'aquest ajuntament, aprova per unanimitat amb l'esmena incorporada, l'adopció dels següents

ACORDS:

PRIMER. MOSTRAR el suport amb les mobilitzacions i reivindicacions dels moviment feminista, en especial a totes aquelles que es van dur a terme el passat 8 de març.

SEGON. ESTABLIR clàusules per evitar l'esclatxa salarial entre homes i dones als contractes i licitacions que efectui l'ajuntament, per tal d'evitar la contractació amb aquelles empreses en les quals es detecti aquesta esclatxa salarial en qualsevol dels seus estaments.

TERCER. ESTABLIR un protocol d'actuació per evitar la discriminació laboral de les persones trans.

QUART. ESTABLIR la necessitat de personació de l'Ajuntament d'Alcanar en el



Ajuntament d'Alcanar

casos penals d'assetjament laboral.

.../...

I perquè així hi consti als efectes de l'expedient, emeto el present certificat per ordre i amb el vist i plau del Sr. Alcalde, amb l'excepció prevista en l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, s'expedeix la present.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

